

[2013]

Országos, a vidéki nőket támogató infrastruktúra fejlesztése:

Helyi nőközpontok hazai hálózata

Intézkedési ajánlások



REGINA Alapítvány

www.reginanet.hu

www.anyakozpontok.hu

**A kiadvány a Svájci-Magyar Együttműködési Program társfinanszírozásával
valósult meg.**



Projekt partnerek

REGINA Alapítvány



frauen_oase



Tartalomjegyzék

Összefoglalás	4
Előzmények	5
Gyakorlati tapasztalatokon és kutatási elemzésen alapuló fejlesztési terv.....	6
Projekt elemek/tevékenységek:.....	7
1. Helyi szakértők, a helyi szociális szektor alkalmazottainak és a helyi közösséget segítő vállalkozások képzése.....	7
2. Hálózat fejlesztés.....	7
3. Kapcsolattartás a svájci partner szervezetekkel.....	8
A vázolt fejlesztési koncepció költségterve.....	9
Ajánlások a különböző beavatkozási szinteken	10
A vázolt hálózat felépítése	11
A női terek fő sajátosságai	12
Nőközpont működtetése és fenntartása	13
Összegzés.....	17
Fotók, melyek a REGINA Nőház tevékenységeit és szolgáltatásait mutatják be	18

Összefoglalás

2012-2013-ban kutatást végeztünk, melynek célja a magyarországi nőket támogató állami ellátó rendszer feltárása, valamint nőket segítő civil szervezetek felkutatása volt. A fókuszban elsősorban a vidéki nők voltak. A kutatás eredményeként született dokumentáció itt olvasható:

<http://www.reginanet.hu/haz/files/noiterekkutatasfinal.pdf>

Erre a kutatási anyagra alapozva tesszük meg javaslatunkat a vidéki nőket, a párkapcsolati erőszak áldozatait segítő, valamint az emberkereskedelem ellen fellépő hazai támogató rendszer kiépítését illetően.

A problémát rendszerszintűnek tartjuk, és továbbra is hiányzik a törvényhozói szándék a helyzet javítására és megoldására. Ezért egy lehetséges és kivitelezhető stratégiának a meglévő, helyi erőforrásokra alapozott, alulról építkező (bottom-up) lépésről lépésre haladó probléma megoldást javasoljuk.

Intézkedési ajánlásaink a következő feltételezéseken és tényeken alapulnak:

- Megfelelő állami intézkedések az emberkereskedelem megelőzésére az elkövetkező néhány évben nem valószínűek.
- A szegénység növekszik, és a nők helyzete országszerte romlik.
- Ezek együttesen járulnak hozzá az emberkereskedelem növekedéséhez.
- Az ilyen jellegű munka finanszírozására érdemben (pl. emberkereskedelem megelőzése, párkapcsolati erőszak megfékezése) kizárólag külföldi források állnak rendelkezésre - pl. Svájci Alap, Norvég Alap. Még ha vannak is olyan uniós források, melyek a Magyar Állam közreműködésével és szétosztásával hozzáférhetőek, azok nem bizonyulnak elég hatékonyaknak a nők helyzetének javítása terén. Ezt látjuk a lassan véget érő EU-s költségvetési periódus és a következő periódus tervezése során is.
- A nemzetközi lobbizás támogatására van szükségük a magyar civil szervezeteknek, hogy hatékony nyomást tudjanak gyakorolni a magyar politikusokra.

A fenti feltételezésekre és tényekre alapozva ez a lobbizási dokumentáció minden olyan szervezetnek és egyénnek szól – függetlenül attól, hogy helyi, hazai vagy nemzetközi szinten működik – aki részt kíván venni egy alulról építkező, a magyar, vidéki nőket támogató rendszer fejlesztésében. Első lépésben egy kétéves fejlesztési projektet javasolunk.

Előzmények

Jelenleg nincs megfelelő állami vagy nonprofitok által működtetett infrastruktúra, rendszer, nincsenek elégséges intézkedések és források a vidéki nők, a párkapcsolati erőszak, a prostitúció és az emberkereskedelem áldozatai részére.

- Jelenleg nincs speciális és naprakész adatbázis a civil szervezetekről, titkos házakról, melyek kifejezetten nőknek nyújtanak segítséget, szolgáltatásokat. Hangsúlyosan érvényes ez a fővároson kívül eső szolgáltatókra. A legtöbb civil szervezet a többitől elszigetelten dolgozik vagy az együttműködés alacsony szintű.
- Ezekre a szervezetekre és közösségekre jellemző, hogy méretüket tekintve kicsik (nincs vagy kevés számú alkalmazottjuk van), és forráshiánnyal küszködnek a folyamatos működés és szolgáltatások biztosítása terén.
- Sok terület van, ahol még ezek a szervezetek vagy közösségek sincsenek jelen. A többszörösen hátrányos helyzetű nők sokszor egyáltalán nem részesülnek ezekből a szolgáltatásokból. Kutatásunkban nem szerepelnek profit orientált szervezetek, mivel ők egyáltalán nem nyújtanak olyan szolgáltatásokat, melyek a leghátrányosabb helyzetű nők számára elérhetőek lennének.
- Az állami infrastruktúra majdnem teljesen láthatatlan és elérhetetlen. Az OKIT 24 órás telefonos szolgálata legtöbbször nem tud segítséget adni a hozzá forduló nők részére, mert nincsen szabad kapacitás a titkos házakban. Ráadásul ez a rendszer nem nyújt megfelelő védelmet a nők számára. Ha mégis van szabad hely a titkos házban (shelter) az áldozat részére, a nők ott csak 30 napig tartózkodhatnak, saját költségükön kell oda eljutniuk, mely sokszor lehetetlen számukra a bántalmazó helyzetből való menekülés során. Az előzőek kombinációjaként a menekülő áldozatok nagy része nem kap segítséget a rendszertől. (Az OKIT rendszerének bemutatása a kutatási dokumentációban megtalálható.)

Gyakorlati tapasztalatokon és kutatási elemzésen alapuló fejlesztési terv

Jelenleg nincs olyan szakmai szervezeti hálózat Magyarországon, mely összefogná a kifejezetten vidéki nőket segítő, a nők szükségleteire reflektáló, sokrétű szolgáltatást nyújtó szervezeteket, kezdeményezéseket. Habár vannak olyan kisebb hálózatok és szolgáltatók, akik alapjai lehetnének egy sikeres és hatékony rendszernek.

Ezek a következők:

- Védőnői hálózat,
- a 26 felkutatott vidéki civil szervezet, melyek szándékában áll tag lenni egy kialakuló hálózatban,
- REGNET tagok (<http://regnet-nohalozat.hu/>),
- kettő titkos ház a kilépni kívánó prostituáltak részére,
- Magyarországi Anyaközpontok Hálózat tagjai, <http://anyakozpontok.blogspot.hu/>
- A Magyar Női Érdekérvényesítő Szövetség és annak tagszervezetei. (<http://noierdek.hu/>)

A kutatás egyik alapvető megállapítása, hogy ezek a szervezetek és az egész rendszer még nem kész egy professzionális rendszer működtetésére, jól működő hálózat kialakítására. Mégis erős alapja lehet a fejlesztésnek. Egy működő alap szolgáltatói hálózat kialakításához egy kétéves hálózatfejlesztési munkát javasolunk.

A javasolt hálózat fő elemei és jellemzői a következők:

- az információkhoz való könnyű hozzáférést biztosít a helyi nők és anyák számára,
- tanácsadások a helyi szociális szolgáltatásokkal kapcsolatban,
- a munkaerőpiaci reintegrációt elősegítő képzések (megfelelően a helyi viszonyokhoz),
- a munkaerőpiaci reintegrációt elősegítő tanácsadások (jogi, TB, HR, egyéb),
- helyi munkalehetőségek összegyűjtése és továbbítása álláskeresők részére,
- helyi vállalkozók és szolgáltatók megerősítése, tanácsadás részükre,
- egészségmegőrzés, prevenció,
- tanácsadás és információk biztosítása a bántalmazás női áldozatai számára,
- a helyi autonómiát és a szociális integrációt elősegítő közösségi munka,
- helyi erőforrásokra alapozott szociális szolgáltatások és közösségfejlesztés,

- támogatás, lobbizás, helyi médiakampány, tudásmegosztás.

A hálózatfejlesztésnek első lépésben egy kétéves periódusban kellene megvalósulnia. Az első két év alatt 5-10-20 szervezet vehetne részt a fejlesztésben, a pontos szám függ az elérhető források összegétől. Ezek a szervezetek meghívásos alapon vagy pedig nyílt pályázat alapján lennének kiválasztva, figyelembe véve, hogy az ország egész területéről legyenek résztvevők.

Projekt elemek/tevékenységek:

1. Helyi szakértők, a helyi szociális szektor alkalmazottainak és a helyi közösséget segítő vállalkozások képzése.

A képzések modulokban lesznek elérhetők, a modulok a helyi szükségletekre és lehetőségekre alapozva kerülnek kiválasztásra. A képzések olyan elemeket fognak tartalmazni, melyek a helyi adottságokat figyelembe veszik. Ez lenne az alapja egy speciális és szisztematikus szakmai képzésnek.

Mindegyik képzési modul gender érzékeny és speciális női és gender rálátást biztosít. Ezen modulok egy részét –szociális gazdaság és társadalmi vállalkozás témakörben - különböző projekteken már kidolgozta a REGINA Alapítvány, így hozzávetőleg 15 óra anyagunk már jelenleg is kész van. A következő témakörök lennének még bevonva a képzési anyagba: gender érzékeny vidékfejlesztés, helyi erőforrásokra alapozott közösségfejlesztés, civil menedzsment, a nők munkaerőpiaci reintegrációja, civil vállalkozások, vidéki vállalkozásfejlesztés, szociális szolgáltatások, nők elleni erőszak, párkapcsolati erőszak.

2. Hálózat fejlesztés

A projekt nemcsak az egyes hálózatosodni kívánó partnereknek nyújt támogatást, hanem magának a kialakuló hálózatnak a fejlesztését is célul tűzi ki. Az egyes helyi szervezetek infrastrukturális segítséget kaphatnak, és a projekt segíteni tudja őket működési költségek biztosításával is. Ezen kívül kialakításra kerül egy olyan alap infrastruktúra és kommunikációs rend, mely a hálózat erős és fenntartható növekedéséhez járul hozzá. A projekt részeként egy speciális mentori tevékenység valósul meg, melynek célja, hogy elősegítse a tagok közötti koordinációt.

3. Kapcsolattartás a svájci partner szervezetekkel

Ez a része a munkának tudásátadásból, tapasztalatcseréből, ötletelésből, a jó gyakorlatok megvitatásából áll, annak érdekében, hogy a Svájcban élő hátrányos helyzetű magyar prostituáltak számára is segítséget tudjon nyújtani. Ez azt is jelentené, hogy próbáljunk olyan megoldásokat és csatornákat találni, melyek a hálózaton keresztül segíthetik a nők társadalmi reintegrációját.

Teljesen tudatában vagyunk annak, hogy milyen ambiciózus ez a terv, és annak is, hogy mennyi időt, energiát vesz igénybe ennek megvalósítása. Ennek a projektnek a keretében nem célunk elérni a jelenleg a társadalom által magára hagyott nők társadalmi reintegrációját. DE, célunk olyan infrastruktúra és hálózat fejlesztése, melynek szaktudása és szándéka van a fejlődésre, és lépésről lépésre egyre jobb és hatékonyabb szolgáltatásokat nyújtani.

A vázolt fejlesztési koncepció költségterve¹

A hálózat fejlesztésének első kétéves költségterve

Tételek	1 szervezetre eső költség (HUF) ²	1 szervezetre eső költség (EUR) ³	5 bevont szervezet esetén (HUF)	10 bevont szervezet esetén (HUF)	20 bevont szervezet esetén (HUF)	5 bevont szervezet esetén (EUR)	10 bevont szervezet esetén (EUR)	20 bevont szervezet esetén (EUR)
Képzés költsége (60 órás képzés, szervezetenként 4*15 órás modullal)	700 000	2 333	3 500 000	7 000 000	14 000 000	11 667	23 333	46 667
Mentorálás költségei	200 000	667	1 000 000	2 000 000	4 000 000	3 333	6 667	13 333
A szervezet fejlesztésére szánt forrás	800 000	2 667	4 000 000	8 000 000	16 000 000	13 333	26 667	53 333
⁴ Projekt koordináció	300 000	1 000	1 500 000	3 000 000	6 000 000	5 000	10 000	20 000
Utazási költség (a teljes projektre vonatkozóan)			2 000 000	4 000 000	8 000 000	6 667	13 333	26 667
Publikációk, tananyagok (a teljes projektre vonatkozóan)			600 000	800 000	1 000 000	2 000	2 667	3 333
Hálózati infrastruktúra fejlesztés és működtetés (a teljes projektre vonatkozóan)			2 400 000	3 000 000	4 000 000	8 000	10 000	13 333
Összesen:			15 000 000	27 800 000	53 000 000	50 000	92 667	176 667

¹ a költségterv egy nagyságrendi becslés

² a táblázat nettó költségeket tartalmaz

³ 1 EUR = 300 HUF

⁴ Projektvezetés, adminisztrációs munkák

Ajánlások a különböző beavatkozási szinteken

Ajánlásaink különböző szintű beavatkozásokat fogalmaznak meg a társadalmi struktúrában. A nők helyzetének javítása összetett feladat, mivel a nők elszenvedői mind a strukturális, mind az egyéni erőszaknak. A hagyományok és szokások is hátráltatják a nők kibontakozását, szociális és gazdasági biztonságát, függetlenségét. Ráadásul különböző női csoportok többszörös diszkriminációtól szenvednek, különösen a szegény, vidéki területeken.

A vázolt hálózatfejlesztési munka alapja a női terek kialakítása a közösségekben, városokban, falvakban. Ezeket megfelelő gender és vidékfejlesztési szakmai háttérrel rendelkező alulról építkező szervezetek irányítják. Részei a helyi közösségnek, nők által vezetett és működtetett helyek ezek, így ezekben a terekben folyik a segítő munka döntő többsége.

Ezek a női terek a helyi közösséget szolgálják, és ők azok is, akik első kézből terepi információkat tudnak nyújtani a nők helyzetéről. Ezáltal egyaránt hozzájárulnak a terepi és a törvényhozói szinthez.

A terepen gyűjtött információk gyűjtése az országos szintű lobbizervezetek felé (pl. Magyar Női Érdekvédelem Szövetség) történik, a nők hangja és igényei ezáltal hatékonyabban tudnak eljutni a döntéshozók felé.

Szakmai témák és üzenetek, melyeket a női terek képviselnek és hirdetnek

Állami szintű célok:

- A törvényhozók megfelelő szándékkal lépjenek fel a nők elleni erőszak megfékezésében.
- A megfelelő jogi keretek és támogató rendszerek épüljenek ki.

Települési szintű célok:

- Szükséges a képzett, tudatos és lelkiismeretes helyi döntéshozók és véleményvezérek megléte, együttműködések elősegítése a helyi szociális és civil rendszer szereplőivel.
- A nőket érintő ügyek szerepeljenek a helyi médiában. Ezek a témák ne maradjanak láthatatlanok, beleértve munkaerőpiaci problémákat, szociális szolgáltatások hiányát és a nők és gyerekek ellen elkövetett férfi erőszakot.
- Az óvodai és iskolai személyzet legyen képzett és kész arra, hogy segítséget tudjon adni azoknak a gyerekeknek, akik bántalmazó családban élnek.
- A szociális munkások, civil szervezetek legyenek szintén specifikusan kiképezve.

Egyéni szinten

- A nőket érintő ügyek legyenek láthatók, kerüljenek be a diskurzusba, főként igaz ez a női terekre. Nyílt beszélgetések elősegítése biztonságos helyeken.

- Családon belüli erőszak áldozatok kapjanak kielégítő információkat a támogató rendszerről, kapjanak biztonságos támogatást.
- A nők kapjanak információt minden, őket érintő erőszak formáról.
- Áldozatok önszorgató csoportjainak biztosítani kell helyet, információt.
- Megfelelő információk elérhetőek legyenek az áldozatok segítői számára is (barátok, családtagok).
- Az áldozathibáztató magatartások váljanak láthatóvá és ne legyenek elfogadhatók.

A vázolt hálózat felépítése

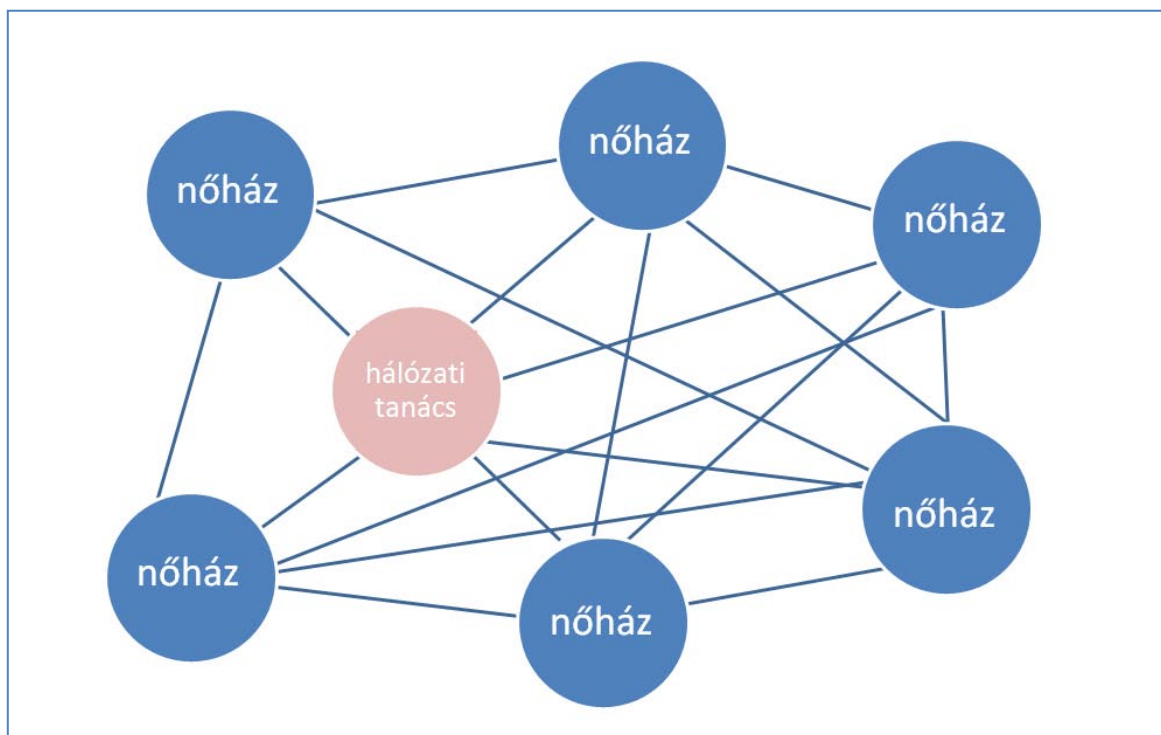
A vázolt hálózat egy alulról építkező rendszer, mely a helyi női terekből épül fel.

A fejlesztés háttérében álló elvek és gondolatok:

- A nők önmaguk saját életük legjobb ismerői és szakértői.
- Ha az erőforrások, a hely és információk elérhetőek a nők és női közösségek számára, akkor ők a legalkalmasabbak a nemek közötti egyenlőtlenségből származó, nőket érintő problémák megoldására.
- A szubszidiaritás a követendő fő elv.
- A döntéshozók feladata az esélyegyenlőség biztosítása a nők hatalomhoz, erőforráshoz, információkhoz való hozzáféréseben, illetve a történelmi egyenlőtlenségek lebontása nők és férfiak között. Szintén a feladatuk mindazon jogi és gazdasági intézkedések megtétele, melyek hozzájárulnak a nők és gyerekek elleni férfi erőszak megszüntetéséhez. Ha ezek az egyenlőtlenségek megszűnnek, akkor a nők azok, akik a lehető legjobb megoldásokat tudják kidolgozni a gender specifikus, nőket érintő problémák megoldására.

A fenti elveket követve a hálózatfejlesztés magában foglalja a már létező civil szervezetek, női terek, női közösségek megerősítését és képzését szerte az országban.

A hálózat struktúrája:



A hálózat felépítése

A hálózat a helyi női terekből és a hálózati tanácsból áll, aki a koordinációért felelős. Minden szervezet egy küldöttet delegál a tanácsba.

A női terek fő sajátosságai

Tulajdonságok

- a közösség/település központjában vannak
- könnyen megközelíthető a közösség tagjai számára
- minden nő számára nyitott gyermekkel vagy anélkül
- toleráns, befogadó és biztonságos hely
- előre meghirdetett nyitvatartási idővel rendelkezik
- szolgáltatásait széles körben meghirdeti
- nők által vezetett, működtetett
- ajánlott elnevezések: Nőház, Anyaközpont, Nőközpont
- az elnevezés reflektál a helyi nők véleményére és akaratára, nem kell, hogy egységes legyen a hálózaton belül.

- gender témában és a gendert érintő problémákban képzett személyzet és önkéntesek, ide értve: munkaerőpiaci kérdések, szociális szolgáltatások, nők elleni erőszak, nők elleni strukturális erőszak, elérhető helyi információk és szolgáltatások
- politikai és vallási függetlenség

A női tér tevékenységei

- az előre megadott nyitvatartási időben nyitva áll
- nyitott a betérő pihenni, pelenkázni, szoptatni kívánó nők felé, lehetőség van egy kávé vagy teát inni
- képzések, tréningek
- tanácsadás és konzultációs szolgáltatások (jogi, vállalkozásfejlesztési, könyvelési, munkaerőpiaci, szociális szolgáltatások, pszichológiai, helyi információk, nők elleni erőszak, stb.)
- önszervező csoportok
- közösségi események
- klubok, körök

Nőközpont működtetése és fenntartása

A következő ajánlások a REGINA 11 éves működésének terepi tapasztalatain, valamint a Magyarországi Anyaközpont Hálózat tagjainak tapasztalatain alapulnak.

A REGINA-t 2002-ben alapították, az első REGINA csoport 2003-ban jött létre. Az első REGINA Ház 2006-ban nyitotta meg kapuit Gödöllőn. 2013-ra a REGINA bizonyította létezésének szükségességét és fenntarthatóságát mind pénzügyileg, mind működését illetően. Az elérhető helyi erőforrásokra alapozva, a széleskörű önkéntes munkának köszönhetően, és a megfelelő társadalmi tőke birtokában az elmúlt években a REGINA folyamatosan biztosította a következő szolgáltatásokat a helyi közösség részére:

- képzések, kurzusok
- konzultáció, tanácsadás
- klubok, körök
- női vállalkozásfejlesztés
- segítségnyújtás a munkaerőpiaci reintegrációban
- biokert (permakultúrás alapokon)
- charity shop (jótékonysági bolt)

- garázs bazár
- nyári gyerektáborok
- iskolai program (képzés)
- helyi média és támogatói munka
- érdekvégyesítés
- kutatás

Úgy gondoljuk mindezek a szolgáltatások alapvetőek vagy tanácsosak egy, a helyi női közösségbe teljesen beilleszkedő szervezet számára. A szolgáltatások sokszínűsége, különösen egy kisebb városban vagy falun nagyon fontos, mert ezek a lehetséges beavatkozási helyek a nők különféle szükségleteinek kielégítésére, problémáik megoldására. Ugyanakkor ezek a szolgáltatások egyben eszközök is a nők számára saját karrierjük építése és fejlesztése folyamán. A szolgáltatások sokszínű palettája hozzájárul a REGINA NŐHáz nyitott, toleráns környezetéhez, így minden hozzánk csatlakozó nő találhat magának olyan lehetőséget vagy szolgáltatást, melyet használni tud. Azt gondoljuk, hogy a szolgáltatások diverzitása nagyon fontos. A gyakorlati tapasztalat mutatja, hogy a tény, hogy ez egy nyitott tér már elég ahhoz, hogy a nők csatlakozzanak hozzánk. Jönnek az ötleteikkel, kezdeményezéseikkel. Ezután a menedzsment feladata, hogy beépítse az ötleteket, terveket a Nőház működésébe, beillessze a szervezet erőforrás lehetőségeibe.

Egy nőközpont szolgáltatási struktúrája

A nőközpont lényege, hogy egy olyan teret biztosítson, ahol egyének és közösségek fejlődni képesek.

Ez a hely valós, virtuális és egyben mentális tér is lehet. Amit mi mentális téren értünk annak a háttérben az áll, hogy jelenleg Magyarország jellemzően nem biztonságos hely az egyén mentális igényei tekintetében. A nők mindenféle társadalmi és hagyományokon alapuló elvárások, megítélések valamint strukturális erőszak elszenvedői. A házi munka nagy része a nőkre hárul, és egyre növekvő politikai nyomás van a nőkön, hogy szüljenek. Az "egykeresős" család ritka, ráadásul ezekben a családokban óriási a nők pénzügyi függősége. A magyar munkaerőpiac nem nyitott és elérhető azon vidéki nők számára, akik gyereket nevelnek. Részmunkaidős állások alig vannak, és a gyermekellátó intézmények nyitvatartási ideje nincs összhangban a teljes idős munkavégzéssel. A vidéki közösségekben a fekete gazdaság és a női informális közösségek a legfőbb erőforrások az anyák mindennapi tevékenységeinek támogatásában. Egy ilyen környezetben egy gender érzékeny és gender tudatossággal rendelkező nyitott női közösség, egy női tér óriási lendületet adhat a helyben meglévő folyamatoknak.

Ily módon a Központok menedzsmentjének fő fókuszai a következők:

1. biztosítani a hely folyamatos működését
2. a helyi női közösségek kezdeményezéseinek összehangolása és koordinációja, ezáltal hozzájárulva az egyének fejlődéséhez
3. a tér fenntartásához szükséges pénzügyi források megteremtése
4. biztosítani folyamatosan a gender képzeteket és a gender tudatosságot növelő tevékenységet a helyszínen
5. biztosítani, hogy a tolerancia és ítéletmentesség elfogadott és a közösség által gyakorolt magatartás legyen
6. gender érzékeny közösségfejlesztés, mely a közösségben megvalósuló társadalmi tőkén és erősségeken alapszik

Ha a fent felsoroltak mindegyike teljesül, a környezet készen áll arra, hogy egy biztonságos tere legyen a nőknek és az általuk végzett tevékenységeknek. Ökológiai hasonlással élve a nőközpontok úgy működnek, mint az élőhelyek, ahol az élet virágzik. A vezetők felelősek az élőhely fenntartásáért, és a közösség egészében felelős a tartalommal való feltöltésért. A fenntarthatóság elérése érdekében a gördülékeny együttműködés alapvető a két különböző tevékenységféle között. A REGINA történetében eddig ez volt mindig az egyik legnagyobb kihívás.

A nőközpont finanszírozása

A klasszikus nőközpontok **minimális infrastruktúra** szükséglete a következő:

Folyamatos finanszírozást igénylő infrastruktúra:

- központban működő közösségi tér legalább 3 nagy helyiséggel (1 helyiség a nők részére, 1 a gyerekeknek, 1 konyha)
- ideális esetben kert játszótérrel a gyerekeknek, tűzrakó helyel a felnőttek részére
- 1 teljes munkaidős és 1 részmunkaidős alkalmazott

Folyamatos finanszírozást nem igénylő infrastruktúra:

- program koordinátorok (önkéntesek)
- tanácsadók (önkéntesek)
- média felület (ingyenes közösségi média terek tökéletesen megfelelnek)

Ideális esetben a helyi önkormányzat biztosítja térítésmentesen a teret, a közösség pedig felelős annak fenntartásáért, és a működési költség kitermeléséért. Miskolcon a HOLDAM Udvar nevet viselő anyaközpont működik így. A közösség tagjai felújították a teret és megszervezték annak működését úgy, hogy képesek legyenek fizetni a rezi költséget (pl. speciális fizetős foglalkozások tartásával). Gödöllőn a REGINA Ház magántulajdonban lévő ingatlan, melyet térítésmentesen használhat a szervezet. Az alapítvány felelős a rezi (közművek) fizetéséért, melyet a charity shop és fizetős programok bevételeiből, valamint pályázati forrásokból (ha erre lehetőség van) fedez.

Gödöllőn egyetlen teljes munkaidős alkalmazott van, akinek bére jelenleg pályázati forrásból van fedezve.

A többi működési költség (bank költség, könyvelési költség, telefon, internet) a fizetős szolgáltatásokból van fedezve, vagy adott esetben pályázati forrásból, ha az elérhető.

Az egyik kulcsfontosságú tényező ebben a működési formában, hogy a szolgáltatásokat olyan nők kínálják, akik számára ezen szolgáltatások közösségi felajánlása egyben saját karrierjüket, vállalkozásukat vagy egyéni fejlődésüket is szolgálják.

A helyi erőforrásokon alapuló közösségfejlesztés alkalmazása egy nagyon hatásos módszer a női terek fejlesztése és megerősítése szempontjából. Ugyanakkor nagyon gyakran ez a nők vállalkozásainak fejlesztését is eredményezi.

A fenti strukturális és infrastrukturális alapokon a nőközpontok képesek a folyamatos működésre. Ezenkívül a pályázati projektek bevételei is lehetnek pénzügyi forrásai a nőközpontok szolgáltatási körének bővítéséhez.

Egy Nőközpont működési költségei

	havi költség (HUF)	éves költség (HUF)	havi költség (EUR)	éves költség (EUR)
közüzemi díjak (fűtés, áram, víz)	100000	1200000	333	4000
1 részmunkaidős alkalmazott nettó bére	100000	1200000	333	4000
1 részmunkaidős alkalmazott után fizetett járulékok	100000	1200000	333	4000
1 teljes munkaidős alkalmazott nettó bére	200000	2400000	667	8000
1 teljes munkaidős alkalmazott	200000	2400000	667	8000

utn fizetet járulékok				
egyéb működési költségek	30000	360000	100	1200
összesen:	730000	8760000	2433	29200

Ez azt jelenti, hogy egy nőközpont professzionális működtetése nem kerül többé éves szinten, mint 30 000 Euro.

Azt feltételezzük, hogy 2*2 éves fejlesztés és finanszírozás után a nőközpont elég erőssé válik ahhoz, hogy a működési költségeinek legalább 50%-át maga teremtsen elő. A másik 50%-ot az államnak vagy az önkormányzatnak kellene fizetnie a szociális és jóléti rendszer részeként.

Jelen ajánlásban a következő munka, és finanszírozási tervet javasoljuk

1-2. év: hálózatfejlesztés az ajánlás első felében található részletes költségvetésnek megfelelően

3-4 év: a központok már megnyitottak, a projekt által vagy külső forrásból finanszírozottak

5. évtől kezdve: 50-50%-ban finanszírozva a központ, illetve az önkormányzat által

Az első 4 évben kiterjedt lobbimunkára van szükség minden szinten annak érdekében, hogy a női központok és a hálózat a helyi és az országos szinten egyaránt elismert és támogatott forma legyen. Ebben a lobbimunkában szükség van nemzetközi segítségre, a svájci partnerek közreműködésére.

Összegzés

A nők és férfiak esélyegyenlőségének elérése mind az Európai Unió, mind a magyar állam által deklarált cél, mégis valós fejlődés ez ügyben nem történik. Az elmúlt 10-25 évben rengeteg EU-s pénzt ment projektek finanszírozására. Hasonlóan a roma programokhoz ezek a projektek sem hoztak átütő eredményeket a hazai rendszerben és infrastruktúrában, mely eredmények alapvetően szükségesek lennének az esélyegyenlőség biztosításához.

Jelen lobbimunkában egy szisztematikus fejlesztési koncepció van bemutatva.

A koncepció a REGINA Alapítvány több mint 10 éves gender érzékeny vidékfejlesztési tevékenységén és tapasztalatain alapul. Meggyőződésünk, hogy ez a koncepció – ilyen alacsony költségekkel – hatékonyan hozzá tud járulni a nők helyzetének javulásához.

Civil szervezetek, vidéki kezdeményezések, tudás és szakértelem jelen van Magyarországon. Policy szintű akarat és az anyagi források azok, amik hiányoznak egy nőket támogató hatékony hálózat kialakításához. Még ha ez erősen is hangzik, a fiatal magyar nők emberkereskedelme Svájcban vagy más országokban lehet hatással arra, hogy döntéshozók,

szervezetek vagy magánszemélyek elköteleződjenek egy a nőket segítő vidéki hálózat kiépítésének.

Fotók, melyek a REGINA Nőház tevékenységeit és szolgáltatásait mutatják be

Trainings, educational activities / Képzések, oktatási tevékenység



Community events / Közösségi események



Self esteem development, self-knowledge / Önbizalom fejlesztés, önismeret



Health programs / Egészségvédelmi programok



School programs / Iskolai programok



Advocacy / Érdekképviseleti munka



Supporting women's entrepreneurship / Nők vállalkozásainak fejlesztése



Kids' programs, camps / Gyerekprogramok, táborok

